

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

AKA AS konsern

Innhold:

Kravene i åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger, redegjørelsesplikt	side	3
AKAs organisering og virksomhetsområde	side	4

Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede

1. Ansvarlighet forankret i retningslinjer og styringssystemer	side	5
2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/ skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser	side	7
3. AKAs prioriteringer og vurderinger i forbindelse med å stanse, forbygge eller redusere negativ påvirkning/ skade	side	9
4. Ansvar for å overvåke effekten av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens risiko for skade/ negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis	side	11
5. Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert	side	11
6. Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold der dette er påkrevd	side	12

Kravene i åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger, redegjørelsesplikt

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven setter krav til at norske virksomheter foretar aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger innebærer å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan virksomheten håndterer risiko for negativ påvirkning samt rette opp eventuell skade for mennesker, samfunn og miljø.

AKA AS er i henhold til åpenhetsloven definert som «større virksomheter» og har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger. Denne redegjørelsen omfatter AKA-konsernet som inkluderer morselskapet AKA AS med datterselskap som eies med mer enn 50 %. I AKAs årsrapport for 2024, i styrets årsberetning, er det henvist til at redegjørelsen gjøres tilgjengelig på selskapets hjemmeside aka.no. Redegjørelsen vil oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, med unntak av vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger som krever løpende oppdatering. Denne redegjørelsen omfatter regnskapsåret 2024.

AKAs aktsomhetsvurderinger er gjennomført i henhold til åpenhetsloven og er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

OECD: Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak



AKAs organisering og virksomhetsområde

Eierforhold og virksomhetsområde

AKA er et familieeid konsern som er underlagt norsk lovgivning. Konsernets virksomhetsområde er kjøp og salg av næringseiendom, drift, forvaltning av egneide næringsbygg og utvikling av næringseiendom. AKAs adresse er Hvervenmoveien 49, 3511 Hønefoss.

Rapporteringsåret 2024

Omsetning konsern	735 246	(beløp i NOK 1.000)
Balansesum konsern	8 313 244	(beløp i NOK 1.000)
Antall ansatte	22	

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Ingen vesentlige endringer siden rapportering for 2023.

Navn, tittel og e-post til kontaktperson for rapporten

Kari-Anne Wolff-Skjelbred, direktør organisasjon og bærekraft, kari-anne@aka.no.

Informasjon om leverandørkjeden

Konsernets leverandører og forretningspartnere har tilholdssted og er registrert i Norge.

1. Ansvarlighet forankret i retningslinjer og styringssystemer

Styret

Styret har det overordnede ansvar og har vedtatt AKAs bærekraftsambisjoner som er integrert i Forretningsplanen for 2025-2029 og i AKAs eksterne og interne etiske retningslinjer. Styret orienteres om åpenhetslovens innhold, ansvar og aktsomhetsvurderinger og vedtar redegjørelsen før offentliggjøring.

Selskapets ledelse

Det er selskapets ledelse ved ledergruppen som har ansvar for å utarbeide bærekraftsambisjoner og aktsomhetsvurderinger, retningslinjer og styringssystemer. Selskapets ledelse har ansvar for å orientere styret om vesentlige endringer i vurderinger. Selskapets ledelse skal plassere ansvar for operasjonalisering i virksomheten.

Operasjonalisering

Avdeling for organisasjon og bærekraft har ansvar for iverksettelse av bærekraftsambisjoner og aktsomhetsvurderinger gjennom retningslinjer, styringssystem og operasjonalisering av rutiner, oppgaver, roller, ansvar og tiltak. Avdelingen har ansvar for informasjonsdeling internt og eksternt. Avdelingen rapporterer til ledergruppen.

Beskrivelse av forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Aktivitet/lav risiko	Beskrivelse	Forankring
Bærekrafts-ambisjoner	Er tuftet på selskapets visjon og verdier, henger nøye sammen med forretningsstrategien hvor bærekraft er identifisert som en av nøkkelfaktorene for bærekraftig utvikling innen eie, drift, forvaltning og utvikling av eiendom, som skal skje på en ansvarlig måte som respekterer mennesker, samfunn og miljø. AKA rapporterer i henhold til norsk lovgivning.	Styret og selskapets ledelse.
Etiske retningslinjer, interne	Etiske retningslinjer som omhandler styret, eiere og medarbeidere.	Styret og selskapets ledelse.
Personalhåndbok	Skal bidra til et godt arbeidsmiljø og en god arbeidskultur for de ansatte og bedriften.	Selskapets ledelse og verneombud.
Aktivitets- og redegjørelsesplikt	Dokumentasjonsplikt og iverksettelse av tiltak/ jobbe forebyggende.	Styret og selskapets ledelse, verneombud og ARP-representant.
HMS, risikovurdering	Vurdert som lavrisiko-virksomhet.	Selskapets ledelse ved adm.dir., verneombud, HMS-ansvarlig.
Varslingsrutiner	Interne: varslingsrutiner i personalhåndboken. Eksterne: varslingskanal på hjemmesiden.	Styret og selskapets ledelse.

2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/ skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre retningslinjer som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Risikovurdering

Vi har foretatt en vurdering av kommersiell risiko (leverandøravhengighet, andel av leverandørkostnader) og etisk risiko (brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold).

Risiko er inndelt i høy, medium og lav. Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheten ikke gjør noe med annen/ lav risiko. Det betyr at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

Konklusjon risiko i vår egen virksomhet

Ved vurdering av risiko er forankring, eksisterende retningslinjer og styringssystemer kartlagt. Videre er sannsynligheten for negativ påvirkning på mennesker, miljø og samfunn vurdert, inkludert vår påvirkning i lokalmiljø og vårt samfunnsengasjement/sponsorater. Basert på kartlegging av dokumentasjon/informasjon har vi konkludert med at kommersiell risiko og etisk risiko for vår egen virksomhet er definert som lav.

Vår leverandørkjede

Leverandørkjeden omfatter leverandører og forretningspartnere.

Norge rates som «grønn» eller lav risiko i Etisk Handel Norges risikoscreening. Våre leverandører og forretningsforbindelser holder til i Norge. Bygg og anlegg er unntak som representerer en høyere risiko hvor AKA er eksponert. Tydeliggjøring av ansvarlighet og bærekraft i møte med leverandører og forretningspartnere gjennomføres etter en vurdering av risiko. Vårt risikokart viser hvor det er vurdert størst risiko for de ulike kategorier av leverandører.

Høy risiko: Prioritert negativ påvirkning/ skade	Relatert tema	Geografi
Leverandører, entreprenører	Kommersiell og etisk risiko knyttet til entreprenørers bruk av underleverandører: - Anstendig lønnsforhold - Diskriminering - Likestilling - HMS - Materialbruk - Korrupsjon	Norge

Medium risiko: Prioritert negativ påvirkning/ skade	Relatert tema	Geografi
Nye leverandører uten erfaringsgrunnlag: - Faste serviceavtaler - Faste oppdragsavtaler - Ad hoc tjenesteleveranser - Leveranse av bygg/ vedlikeholdstjenester	Kommersiell og etisk risiko knyttet til: - Anstendig lønnsforhold - Diskriminering - Likestilling - HMS - Underleverandører - Korrupsjon	Norge
Forretningspartnere: - Renhold - Kantine - IKT	- HMS - Anstendig lønnsforhold - Likestilling - Diskriminering - Utstyr	Norge

Lav risiko: Prioritert negativ påvirkning/ skade	Relatert tema	Geografi
Eksisterende leverandører: - Faste serviceavtaler - Faste oppdragsavtaler - Ad hoc tjenesteleveranser - Leveranse av bygg/ vedlikeholdstjenester	Kommersiell og etisk risiko knyttet til: - Anstendig lønnsforhold - Diskriminering - Likestilling - HMS - Underleverandører	Norge

3. AKAs prioriteringer og vurderinger i forbindelse med å stanse, forbygge eller redusere negativ påvirkning/ skade

Vår egen virksomhet

Aktivitet/ lav risiko	Tiltak	Gjennomføring
Bærekraftsambisjoner (ESG)	AKAs bærekraftsambisjoner er integrert i selskapets forretningsplan for 2025-2029 i våre tre kjerneområder. Våre bærekraftsambisjoner er publisert på hjemmesiden aka.no. AKA rapporterer i henhold til norsk lovgivning. Intern informasjon gis på fellesmøter.	Publisert 2022, oppdateres løpende.
Etiske retningslinjer, interne	Etiske retningslinjer er skilt ut i eget dokument. Krav til kjennskap til samfunnsansvar inkl. åpenhetsloven, hvitvasking og korrupsjon samt regler for varsling om brudd. Intern informasjon på fellesmøter ved oppdateringer.	Etablert 2023, oppdateres løpende.
Personalhåndbok	Personalhåndbok er skilt ut i eget dokument, og er oppdatert med ARP og åpenhetsloven. Intern informasjon på fellesmøter ved oppdateringer.	Etablert 2023, oppdateres løpende.
Aktivitets- og redegjøringsplikt	Aktiv, målrettet og planmessig arbeid for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Iverksettelse av tiltak/ jobbe forebyggende. Styrets årsberetning oppdateres hvert år.	Etablert 2021 (lovens ikrafttredelse). Oppdateres årlig i henhold til lovverket. Iverksettelse av tiltak/ jobbe forebyggende.
HMS, risikovurdering	Risikovurdering oppdateres løpende hvert år.	Løpende oppdatering, minimum hvert 3. år.
Varslingsrutiner	Oppdatert varslingskanal (internt).	Etablert 2022, følges opp løpende.

Leverandører/ forretningspartnere

AKAs etiske retningslinjer er utarbeidet for tydelig å kommunisere våre verdier og standarder på dette området for alle våre leverandører og forretningspartnere. De er basert på nasjonal lovgivning, herunder bl.a. menneskerettsloven, åpenhetsloven, hvitvaskingsloven, arbeidsmiljøloven, diskrimineringsloven, allmenngjøringsloven og forurensningsloven mv., samt internasjonalt anerkjente konvensjoner og bærekraftsmål mv. Etiske retningslinjer er offentliggjort på vår hjemmeside aka.no.

Aktivitet/ høy risiko	Tiltak	Gjennomføring
Leverandører, entreprenører	Kommunikasjon av forventninger til leverandører gjennom etiske retningslinjer på hjemmeside aka.no.	Etablert 2023, retningslinjer oppdateres ved behov.
	Tillegg til kontrakt, vedlagt etiske retningslinjer. Ved behov, egenerklæring.	Etablert 2023, gjennomføres løpende, egenerklæring ved behov.

Aktivitet/ medium risiko	Tiltak	Gjennomføring
Nye leverandører uten erfaringsgrunnlag: - Faste serviceavtaler - Faste oppdragsavtaler - Ad hoc tjenesteleveranser - Leveranse av bygg/ vedlikeholdstjenester	Kommunikasjon av forventninger til leverandører gjennom etiske retningslinjer på hjemmeside aka.no.	Etablert 2023, retningslinjer oppdateres ved behov.
	Vurdering av tillegg til kontrakt, vedlagt etiske retningslinjer. Ved behov, egenerklæring.	Etablert 2023, vurderes løpende.
	Ved vurdering, alternativ til tillegg til kontrakt: disclaimer ved bestilling.	Etablert 2023, vurderes løpende.
Forretningspartnere: - Renhold - Kantine - IKT	Kommunikasjon av forventninger til leverandører gjennom etiske retningslinjer på hjemmeside aka.no.	Etablert 2023, retningslinjer oppdateres ved behov.
	Tillegg til kontrakt, vedlagt etiske retningslinjer. Ved behov, egenerklæring.	Etablert 2023, retningslinjer oppdateres ved behov.

Aktivitet/ lav risiko	Tiltak	Gjennomføring
Eksisterende leverandører: - Faste serviceavtaler - Faste oppdragsavtaler - Ad hoc tjenesteleveranser - Leveranse av bygg/ vedlikeholdstjenester	Kommunikasjon av forventninger til leverandører gjennom etiske retningslinjer på hjemmeside aka.no.	Etablert 2023, retningslinjer oppdateres ved behov.
	Disclaimer ved bestilling.	Etablert 2023, gjennomføres løpende.
	Ved oppdatering av avtaler, vurdering av tilleggskontrakt.	Etablert 2023, vurderes løpende.
	Egenerklæring ved behov.	Etablert 2023, vurderes løpende.

4. Ansvar for å overvåke effekten av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens risiko for skade/ negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis

Direktør for organisasjon og bærekraft har det overordnede ansvar for utvikling og gjennomføring av strategi, handlingsplaner, retningslinjer og verktøy for forbedringer. Ansvarer inkluderer også kommunikasjon og forankring hos de involverte med tanke på leverandøroppfølging og avvikshåndtering.

5. Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomhetens aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheter skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumenter knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis retningslinjer, prosesser og tiltak/aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens reelle og potensielle negative påvirkninger på mennesker, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetsloven § 4 skal virksomheter som er omfattet, årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

Kommunikasjon med berørte interessenter og håndtering av negativ skade

Gjennom regelmessig kontakt, besøk og tiltak beskrevet i etiske retningslinjer og tiltaksplan. Det er i 2024 ikke rapportert/ avdekket negativ skade.

Offentlig kommunikasjon rundt eget arbeide med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/ skade

Redegjørelsen offentliggjøres på vår egen hjemmeside aka.no. Nyhetsmeldinger vil bli offentliggjort ved vesentlige enkelthendelser.

6. Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden rettes opp, se våre etiske retningslinjer. Tilgjengeliggjøring av klageordning er gjennomført ved at AKA har opprettet varslingskanal på hjemmesiden aka.no, varsel@aka.no.

AKA har iverksatt rutiner og retningslinjer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser der det er påkrevd. Det er i 2024 ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hønefoss, 30.04.2025
I styret for AKA AS

Peter Arne Ruzicka
Styrets leder
(sign.)

Saloume Djoudat
Styremedlem
(sign.)

Pål Wibe
Styremedlem
(sign.)

Guro Cathrine Thoresen
Styremedlem
(sign.)

Aage Thoresen
Styremedlem
(sign.)

Jane Kim Gravbråten
Adm.dir.
(sign.)

Førsteklasses
handelseiendommer
til førsteklasses
samarbeidspartnere



aka.no