

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022

**AKA**

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022

AKA AS konsern

## Innhold:

### Kravene i åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger, redegjørelsesplikt	side	3
AKAs organisering og virksomhetsområde	side	4

### Aktsomhetsvurderinger i egen drift og leverandørkjede

1. Ansvarlighet forankret i retningslinjer og styringssystemer	side	5
2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/ skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser	side	7
3. AKAs prioriteringer og vurderinger i forbindelse med å stanse, forbygge eller redusere negativ påvirkning/ skade	side	9
4. Ansvar for å overvåke effekten av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens risiko for skade/ negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis	side	11
5. Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert	side	11
6. Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold der dette er påkrevd	side	12

## Kravene i åpenhetsloven

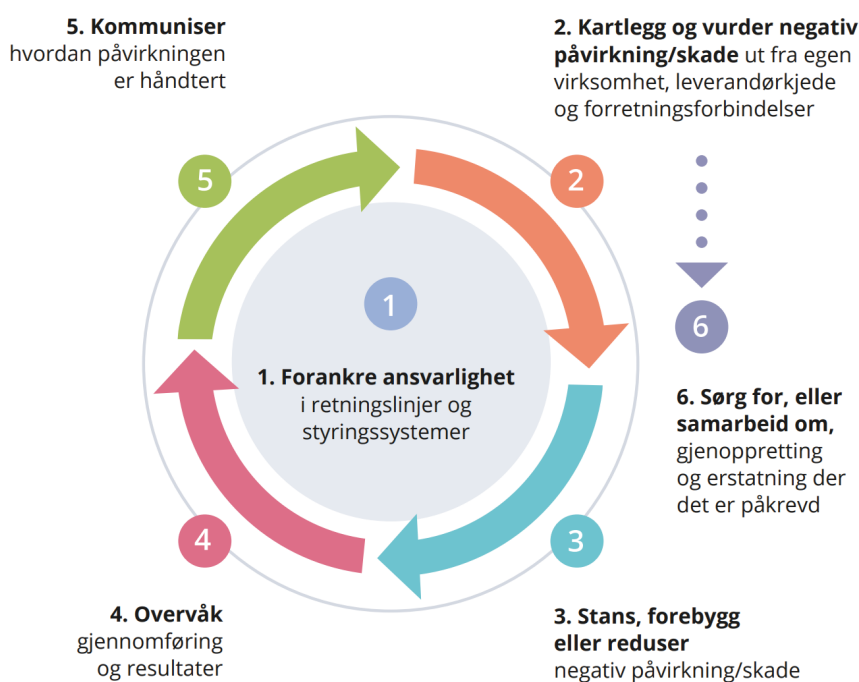
### Aktsomhetsvurderinger, redegjørelsesplikt

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven setter krav til at norske virksomheter foretar aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger innebærer å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan virksomheten håndterer risiko for negativ påvirkning samt rette opp skade for mennesker, samfunn og miljø.

AKA AS er i henhold til åpenhetsloven definert som «større virksomhet» og har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger. I AKAs årsrapport for 2022, i styrets årsberetning, er det henvist til at redegjørelsen gjøres tilgjengelig på selskapets hjemmeside, aka.no. Redegjørelsen vil oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år, med unntak av vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger som krever løpende oppdatering. Redegjørelsen gjelder AKA AS med datterselskap (konsernet). Denne redegjørelsen omfatter regnskapsåret 2022, og vil ha fokus på at det er første års implementering.

AKAs aktsomhetsvurderinger er gjennomført i henhold til åpenhetsloven og er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

### OECD: Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak



## AKAs organisering og virksomhetsområde

### Eierforhold og virksomhetsområde

AKA AS er et familieeid konsern som er underlagt norsk lovgivning. Konsernets virksomhetsområde er kjøp og salg av næringseiendom, drift, forvaltning av egneide næringsbygg og utvikling av næringseiendom i Norge.

AKAs adresse er Hvervenmoveien 49, 3511 Hønefoss.

### Rapporteringsåret 2022

Omsetning konsern	631 040	(beløp i NOK 1.000)
Balansesum konsern	7 789 522	(beløp i NOK 1.000)
Antall ansatte	25	

### Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Første gangs rapportering.

### Navn, tittel og e-post for kontaktperson for rapporten

Kari-Anne Wolff-Skjelbred, direktør organisasjon og bærekraft, kari-anne@aka.no

### Informasjon om leverandørkjeden

Selskapets leverandører og forretningspartnere har tilholdssted og er registrert i Norge.

# 1. Ansvarlighet forankret i retningslinjer og styringssystemer

## Styret

Styret har det overordnede ansvar og har vedtatt AKAs bærekraftsambisjoner som er integrert i forretningsplanen for 2023-2027 og AKAs eksterne og interne etiske retningslinjer. Styret orienteres om åpenhetslovens innhold, ansvar og aktsomhetsvurderinger og vedtar redegjørelsen før offentliggjøring.

## Selskapets ledelse

Det er selskapets ledelse ved ledergruppen som har ansvar for å utarbeide bærekraftsambisjoner og aktsomhetsvurderinger, retningslinjer og styringssystemer. Selskapets ledelse har ansvar for å orientere styret om vesentlige endringer i vurderinger. Selskapets ledelse skal plassere ansvar for operasjonalisering i virksomheten.

## Operasjonalisering

Avdeling for organisasjon og bærekraft har ansvar for iverksettelse av bærekraftsambisjoner og aktsomhetsvurderinger gjennom retningslinjer, styringssystem og operasjonalisering av rutiner og tiltak. Avdelingen har ansvar for informasjonsdeling internt og eksternt. Avdelingen rapporterer til ledergruppen.

## Beskrivelse av forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Aktivitet/lav risiko	Beskrivelse	Forankring
Bærekraftsambisjoner	Er tuftet på selskapets visjon og verdier, henger nøye sammen med forretningsstrategien hvor bærekraft er identifisert som en av nøkkelfaktorene for bærekraftig utvikling innen eie, drift, forvaltning og utvikling av eiendom.	Styret og selskapets ledelse
Etiske retningslinjer, interne	Etiske retningslinjer som omhandler styret, eiere og medarbeidere.	Styret og selskapets ledelse
Personalhåndbok	Skal bidra til et godt arbeidsmiljø og en god arbeidskultur til beste for de ansatte og bedriften.	Selskapets ledelse og verneombud
Aktivitets- og redegjørelsesplikt	Dokumentasjonsplikt og iverksettelse av tiltak/ jobbe forebyggende.	Styret og selskapets ledelse, verneombud og ARP-representant
HMS, risikovurdering	Vurdert som lavrisiko-virksomhet.	Selskapets ledelse ved adm.dir., verneombud, HMS-ansvarlig
Varslingsrutiner	Oppdatering av varslingsrutiner i personalhåndboken.	Styret og selskapets ledelse

## 2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre retningslinjer som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

### Risikovurdering

Vi har foretatt en vurdering av kommersiell risiko (leverandøravhengighet, andel av leverandørkostnader) og etisk risiko (brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold).

Risiko er inndelt i høy, medium og lav. Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheten ikke gjør noe med annen/lav risiko. Det betyr at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

### Konklusjon risiko i vår egen virksomhet

Ved vurdering av risiko er forankring, eksisterende retningslinjer og styringssystemer kartlagt. Videre er sannsynligheten for negativ påvirkning på mennesker, miljø og samfunn vurdert, inkludert vår påvirkning i lokalmiljø og vårt samfunnsengasjement/sponsorater. Basert på kartlegging av dokumentasjon/informasjon har vi konkludert med at kommersiell risiko og etisk risiko for vår egen virksomhet er definert som lav.

### Vår leverandørkjede

Leverandørkjeden omfatter leverandører og forretningspartnere.

Norge rates som «grønn» eller lav risiko i Etisk Handel Norges risikoscreening. Våre leverandører og forretningsforbindelser holder til i Norge. Bygg og anlegg er unntak som representerer en høyere risiko hvor AKA er eksponert. Tydeliggjøring av ansvarlighet og bærekraft i møte med leverandører og forretningspartnere gjennomføres etter en vurdering av risiko. Vårt risikokart viser hvor det er vurdert størst risiko for de ulike kategorier av leverandører.

Høy risiko: Prioritert negativ påvirkning/ skade	Relatert tema	Geografi
Leverandører, entreprenører	Kommersiell og etisk risiko knyttet til entreprenørers bruk av underleverandører: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anstendig lønnsforhold</li> <li>• Diskriminering</li> <li>• Likestilling</li> <li>• HMS</li> <li>• Materialbruk</li> <li>• Korrupsjon</li> </ul>	Norge

Medium risiko: Prioritert negativ påvirkning/ skade	Relatert tema	Geografi
Nye leverandører uten erfaringsgrunnlag: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faste serviceavtaler</li> <li>• Faste oppdragsavtaler</li> <li>• Ad hoc tjenesteleveranser</li> <li>• Leveranse av bygg/ vedlikeholdstjenester</li> </ul>	Kommersiell og etisk risiko knyttet til: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anstendig lønnsforhold</li> <li>• Diskriminering</li> <li>• Likestilling</li> <li>• HMS</li> <li>• Underleverandører</li> <li>• Korrupsjon</li> </ul>	Norge

Lav risiko: Prioritert negativ påvirkning/ skade	Relatert tema	Geografi
Eksisterende leverandører: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faste serviceavtaler</li> <li>• Faste oppdragsavtaler</li> <li>• Ad hoc tjenesteleveranser</li> <li>• Leveranse av bygg/ vedlikeholdstjenester</li> </ul>	Kommersiell og etisk risiko knyttet til: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anstendig lønnsforhold</li> <li>• Diskriminering</li> <li>• Likestilling</li> <li>• HMS</li> <li>• Underleverandører</li> </ul>	Norge

Medium risiko: Prioritert negativ påvirkning/ skade	Relatert tema	Geografi
Forretningspartnere: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renhold</li> <li>• Kantine</li> <li>• IKT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HMS</li> <li>• Anstendig lønnsforhold</li> <li>• Likestilling</li> <li>• Diskriminering</li> <li>• Utstyr</li> </ul>	Norge



### 3. AKAs prioriteringer og vurderinger i forbindelse med å stanse, forbygge eller redusere negativ påvirkning/ skade

#### Vår egen virksomhet

Aktivitet/ lav risiko	Tiltak	Gjennomføring
Bærekraftsambisjoner (ESG)	AKAs bærekraftsambisjoner er integrert i selskapets forretningsplan for 2023-2027 i våre tre kjerneområder. Våre bærekraftsambisjoner vil publiseres på hjemmesiden aka.no i 2023. Intern informasjon på fellesmøter.	2022/2023
Etiske retningslinjer, interne	Etiske retningslinjer er skilt ut i eget dokument. Krav til kjennskap til samfunnsansvar inkl. åpenhetsloven, hvitvasking og korrupsjon samt regler for varsling om brudd. Intern informasjon på fellesmøter.	2023
Personalhåndbok	Personalhåndbok er skilt ut i eget dokument, og er oppdatert med ARP og åpenhetsloven	2023
Aktivitets- og redegjøringsplikt	Aktiv, målrettet og planmessig arbeide for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Iverksettelse av tiltak/jobbe forebyggende. Styrets årsberetning oppdatert.	2021 (lovens ikrafttredelse). Oppdateres årlig i henhold til lovverket. Iverksettelse av tiltak/ jobbe forebyggende.
HMS, risikovurdering	Risikovurdering hvert 3. år, løpende årlige oppdateringer ved behov.	Løpende oppdatering, minimum hvert 3. år.
Varslingsrutiner	Oppdatert varslingskanal.	2022

#### Leverandører/ forretningspartnere

AKAs etiske retningslinjer er utarbeidet for tydelig å kommunisere våre verdier og standarder på dette området for alle våre leverandører og forretningspartnere. De er basert på nasjonal lovgivning, herunder bl.a. menneskerettsloven, åpenhetsloven, hvitvaskingsloven, arbeidsmiljøloven, diskrimineringsloven, allmenngjøringsloven og forurensningsloven mv., samt internasjonalt anerkjente konvensjoner og bærekraftsmål mv. Etiske retningslinjer er offentliggjort på vår hjemmeside aka.no.

Aktivitet/ høy risiko	Tiltak	Gjennomføring
Leverandører, entreprenører	Kommunikasjon av forventninger til leverandører gjennom etiske retningslinjer på hjemmeside aka.no.	2023
	Tillegg til kontrakt, vedlagt etiske retningslinjer. Ved behov, egenerklæring.	2023

Aktivitet/ medium risiko	Tiltak	Gjennomføring
Nye leverandører uten erfaringsgrunnlag: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faste serviceavtaler</li> <li>• Faste oppdragsavtaler</li> <li>• Ad hoc tjenesteleveranser</li> <li>• Leveranse av bygg/vedlikeholdstjenester</li> </ul>	Kommunikasjon av forventninger til leverandører gjennom etiske retningslinjer på hjemmeside aka.no.	2023
	Vurdering av tillegg til kontrakt, vedlagt etiske retningslinjer. Ved behov, egenerklæring.	2023
	Ved vurdering, alternativ til tillegg til kontrakt: disclaimer ved bestilling.	2023

Aktivitet/ lav risiko	Tiltak	Gjennomføring
Eksisterende leverandører: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faste serviceavtaler</li> <li>• Faste oppdragsavtaler</li> <li>• Ad hoc tjenesteleveranser</li> <li>• Leveranse av bygg/vedlikeholdstjenester</li> </ul>	Kommunikasjon av forventninger til leverandører gjennom etiske retningslinjer på hjemmeside aka.no.	2023
	Disclaimer ved bestilling.	2023
	Ved oppdatering av avtaler, vurdering av tilleggskontrakt.	2023
	Egenerklæring ved behov.	2023

Aktivitet/ medium risiko	Tiltak	Gjennomføring
Forretningspartnere: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renhold</li> <li>• Kantine</li> <li>• IKT</li> </ul>	Kommunikasjon av forventninger til leverandører gjennom etiske retningslinjer på hjemmeside aka.no.	2023
	Tillegg til kontrakt, vedlagt etiske retningslinjer. Ved behov, egenerklæring.	2023

#### **4. Ansvar for å overvåke effekten av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens risiko for skade/ negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis**

Direktør for organisasjon og bærekraft har det overordnede ansvar for utvikling og gjennomføring av strategi, handlingsplaner, retningslinjer og verktøy for forbedringer. Ansvar inkluderer også kommunikasjon og forankring hos de involverte med tanke på leverandøroppfølging og avvikshåndtering.

#### **5. Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert**

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomhetens aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheter skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumenter knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis retningslinjer, prosesser og tiltak/ aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens reelle og potensielle negative påvirkninger på mennesker, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetsloven § 4 skal virksomheter som er omfattet, årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

##### **Kommunikasjon med berørte interessenter og håndtering av negativ skade**

Gjennom regelmessig kontakt, besøk og tiltak beskrevet i etiske retningslinjer og tiltaksplan. Det er i 2022 ikke rapportert/ avdekket negativ skade.

##### **Offentlig kommunikasjon rundt eget arbeide med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/ skade**

Redegjørelsen offentliggjøres på vår egen hjemmeside aka.no. Nyhetsmeldinger vil bli offentligjort ved vesentlige enkelthendelser.

## 6. Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden rettes opp, se våre etiske retningslinjer. Tilgjengeliggjøring av klageordning er gjennomført ved at AKA har opprettet varslingskanal på hjemmesiden aka.no, varsel@aka.no.

Hønefoss, 16.06.2023  
I styret for AKA AS

Tommy Korneliussen  
Styrets leder  
(sign.)

Aage Thoresen  
Styremedlem  
(sign.)

Guro Cathrine Thoresen  
Styremedlem  
(sign.)

Hallvard Thoresen  
Styremedlem  
(sign.)

Carl-Oscar Victor Felldin  
Styremedlem  
(sign.)

Finn Grøstad  
Styremedlem  
(sign.)

Peter Arne Ruzicka  
Styremedlem  
(sign.)

Jane Kim Gravbråten  
Adm.dir.  
(sign.)

Førsteklasses  
handelseiendommer  
til førsteklasses  
samarbeidspartnere



aka.no